



*Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2026*

## **BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**Về hoạt động quản trị năm 2025 và định hướng hoạt động quản trị năm 2026**

### **I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

#### **1. Đánh giá chung về hoạt động của Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2021-2026 gồm 03 thành viên, trong đó có 01 thành viên kiêm nhiệm Ban Tổng giám đốc.

Ngay từ đầu năm 2025, sau khi tổ chức xong Đại hội đồng cổ đông thường niên, Hội đồng quản trị công ty đã họp bàn bạc, thống nhất nhiều vấn đề quan trọng như phân công nhiệm vụ cho các thành viên; bàn các giải pháp để triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chỉ tiêu, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đề ra. Tại cuộc họp, căn cứ vào tình hình của công tác sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị đã thảo luận và ban hành các nghị quyết, quyết định để đáp ứng yêu cầu hoạt động của Công ty. Các nghị quyết, quyết định chính đã được Hội đồng quản trị thông qua bao gồm:

+ Nghị quyết về thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; nghị quyết về việc chi trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng,...

+ Các văn bản, nghị quyết về phê duyệt chủ trương đầu tư thiết bị máy móc, về việc mở rộng sản xuất kinh doanh của đơn vị.

+ Các văn bản liên quan đến việc ủy quyền giao dịch ngân hàng, ủy quyền tham gia các gói thầu...

- Hội đồng quản trị thường xuyên chỉ đạo, giám sát, đôn đốc Ban Tổng giám đốc và các đơn vị, cá nhân liên quan thực hiện và hoàn thành đúng các nghị quyết đề ra. Giám sát thực hiện và tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan, các nội quy, quy chế nội bộ của đơn vị.

- Hội đồng quản trị phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc trong việc tiếp thị thị trường, mở rộng quan hệ để tìm kiếm các hợp đồng kinh tế và tổ chức thực hiện các hợp đồng đảm bảo về chất lượng và tiến độ.

- Hội đồng quản trị tổ chức họp định kỳ hay mở rộng đều có sự tham gia của Ban Tổng giám đốc, các đoàn thể, lãnh đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc để nghe báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh và có những định hướng để điều chỉnh kịp thời, hợp lý kế hoạch sản xuất kinh doanh cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban tổng giám đốc, các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ, quy chế nội bộ theo đúng các quy định của pháp luật.

Hoạt động quản trị Công ty tuân thủ theo đúng Điều lệ và các quy chế nội bộ của Công ty. Chủ tịch HĐQT và các thành viên được phân công đã thường xuyên, giám sát, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết, quyết định đã được ban hành.

- Theo uỷ quyền của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị đã chọn đơn vị kiểm toán cho Báo cáo Tài chính năm 2025 là Công ty TNHH kiểm toán An Việt. Đến nay Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán xong và đã đăng trên website của Công ty.

## **2. Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị với Ban Tổng giám đốc**

2.1. Năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện việc giám sát với Ban Tổng giám đốc thông qua các hoạt động chính sau:

- Phê duyệt các tờ trình của Tổng giám đốc liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Tham gia các cuộc họp giao ban hàng tuần, hàng tháng, họp sơ kết, tổng kết của Ban Tổng giám đốc. Tham gia ý kiến trực tiếp về các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh với Ban Tổng giám đốc.

- Giám sát hoạt động của Công ty thông qua các báo cáo hoạt động kinh doanh hàng ngày, hàng tháng, hàng quý và các báo cáo đề xuất khác của Ban Tổng giám đốc.

- Trực tiếp làm việc với các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc để nắm bắt tình hình sản xuất và tiến độ thi công.

Hội đồng Quản trị đã đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý nhằm đảm bảo hoạt động của Công ty được an toàn, tuân thủ theo đúng pháp luật và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị.

Hội đồng Quản trị chú trọng công tác quản trị doanh nghiệp, chỉ đạo xây dựng và bổ sung các quy trình, quy chế nội bộ, tăng cường giám sát việc thực thi các quy chế này trong mọi mặt hoạt động của Công ty.

### **2.2. Đánh giá hoạt động của Ban Tổng giám đốc**

Ban Tổng giám đốc gồm có 03 người, các thành viên Ban Tổng giám đốc Công ty đều là những người có kinh nghiệm quản lý, điều hành, năng động, nhiệt tình, trách nhiệm và nắm vững chuyên chuyên, nghiệp vụ. Ban Tổng giám đốc đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm báo cáo, giải trình một cách đầy đủ, minh bạch và đúng quy định của pháp luật. Với tinh thần trách nhiệm cao, Ban Tổng giám đốc đã chủ động đưa ra các phương án sản xuất kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế.

Việc phối hợp giữa các thành viên trong Ban Tổng giám đốc cơ bản nhịp nhàng trong điều hành công việc, một số công việc yêu cầu cấp bách như các dự án tổng thể thành phố Hà Nội, thành phố Hải Phòng và một số dự án khác trên địa bàn tỉnh Phú Thọ, Lai Châu, Nam Định, Lào Cai, Gia Lai,...

Tuy nhiên sự chỉ đạo, điều hành của Ban Tổng giám đốc vẫn chưa thực sự quyết đoán trong việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra công việc của các đơn vị, phòng chuyên môn còn chưa kịp thời, sâu sát; bộ máy quản lý của Công ty, bộ máy quản lý Xí nghiệp nhiều vị trí chưa tận dụng được hết công suất, năng lực làm việc dẫn đến hiệu quả hoạt động, năng suất lao động chưa cao, kiểm tra công tác ăn chia thu nhập của người lao động chưa sát thực tế.

Mối quan hệ quản trị - điều hành doanh nghiệp giữa Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc luôn phối hợp chặt chẽ và thực hiện theo đúng quy định của Điều lệ và các quy chế về quản trị Công ty.

### **3. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 20/4/2025**

#### **3.1. Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

Năm 2025, hoạt động chủ yếu của Công ty vẫn là tư vấn, dịch vụ trong các lĩnh vực: đo đạc bản đồ, quản lý đất đai, địa chất khoáng sản... Doanh thu của Công ty chiếm đến hơn 80% từ các hoạt động dịch vụ công ích trong các lĩnh vực đo đạc bản đồ, quản lý đất đai được ký kết, đấu thầu với đối tác là Sở Nông nghiệp và Môi trường các tỉnh, thành phố và các đơn vị liên quan. Kinh phí cho các hoạt động này chủ yếu là từ ngân sách nhà nước.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty như sau:

(1). Công ty đã tìm kiếm và ký kết được nhiều hợp đồng với giá trị khá lớn. Tổng giá trị còn lại của các hợp đồng dở dang từ các năm trước chuyển sang và giá trị hợp đồng ký mới giao cho các đơn vị thực hiện khoảng 126,5 tỷ đồng. Công ty tạo đủ công ăn việc làm cho toàn bộ người lao động.

(2). Sản lượng:

+ Sản lượng kế hoạch:	60.000.000.000 đồng
+ Sản lượng thực hiện:	67.523.000.000 đồng

(3). Doanh thu:

+ Doanh thu kế hoạch:	52.000.000.000 đồng
+ Doanh thu thực hiện:	56.902.116.405 đồng

(4). Lợi nhuận:

+ Lợi nhuận kế hoạch:	850.000.000 đồng
+ Lợi nhuận thực hiện:	884.039.787 đồng

(5). Lợi nhuận sau thuế: 684.672.481 đồng

Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi:	80.000.000 đồng
Trích quỹ Khen thưởng Ban quản lý điều hành:	35.000.000 đồng
Lợi nhuận còn lại chia cổ tức:	569.672.481 đồng

Tỷ lệ cổ tức được chia: 2,39%

(6). Thu nhập bình quân đạt 13,85 triệu đồng/người/tháng, tăng 10% so với năm 2024. Mọi quyền lợi của người lao động được bảo đảm.

Công ty thực hiện mọi nghĩa vụ với nhà nước đầy đủ, đúng quy định. Hàng tháng nộp thuế, nộp BHXH đầy đủ và kịp thời không xảy ra tình trạng nợ đọng thuế, BHXH.

Đánh giá chung: Qua số liệu trên cho thấy mọi chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 đạt mục tiêu kế hoạch đề ra.

3.2. Về mức trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025.

Các chỉ tiêu cơ bản đều đạt so với kế hoạch đề ra, trong khi đó các chi phí quản lý như nộp các loại thuế cao, tiền đóng bảo hiểm nhiều, chi phí khấu hao, chi phí hoạt động nhiều nên tiền lương, tiền thưởng của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Ban tổng giám đốc không được chi trả đầy đủ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua, cụ thể:

- Tiền lương của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Ban tổng giám đốc: chi trả đạt so với kế hoạch của Nghị quyết.

- Thành viên HĐQT không chuyên trách, còn hưởng thù lao kiêm nhiệm với mức 2.000.000 đồng/người/tháng (đúng với mức do ĐHĐCĐ năm 2025 đề ra).

- Thành viên BKS không chuyên trách ngoài việc hưởng lương theo quy định, còn hưởng thù lao kiêm nhiệm với mức 800.000 đồng/người/tháng (đúng với mức do ĐHĐCĐ năm 2025 đề ra).

3.3. Về việc lựa chọn công ty kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025

Công ty ký Hợp đồng với Công ty TNHH Kiểm toán An Việt thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2025. Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán theo quy định.

## **II. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2021-2026**

Trong nhiệm kỳ 2021–2026, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Do đặc và Khoáng sản đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy chế quản trị nội bộ. Hội đồng quản trị đã phát huy vai trò là cơ quan quản lý cao nhất giữa hai kỳ Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo và giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Tổng giám đốc, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra ổn định, tuân thủ đúng quy định của pháp luật và định hướng phát triển lâu dài.

### **1. Công tác quản trị và điều hành**

Trong suốt nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và đột xuất để xem xét, quyết định các vấn đề quan trọng liên quan đến chiến lược phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư thiết bị, công tác tổ chức

cán bộ, quản lý tài chính và mở rộng thị trường. Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và điều hành doanh nghiệp.

Hội đồng quản trị luôn duy trì sự phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc trong quá trình triển khai các nhiệm vụ, đảm bảo sự thống nhất trong quản lý, điều hành và thực hiện các mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.

Trong nhiệm kỳ 2021–2026, Hội đồng quản trị đã thực hiện công tác kiện toàn bộ máy quản lý theo đúng quy định của Nhà nước và Điều lệ Công ty, cụ thể:

Năm 2022, Hội đồng quản trị đã có văn bản đề nghị bầu ông Vũ Thanh Hải – Tổng giám đốc Công ty là người đại diện phần vốn Nhà nước và giữ chức Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty, thay cho ông Phạm Hùng Thuận nghỉ hưu theo quy định của Nhà nước kể từ ngày 01/9/2022, đảm bảo sự ổn định trong công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp.

Ngày 16/01/2023, Công ty đã tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị đối với ông Nguyễn Đăng Quyết và bầu giữ chức danh Tổng giám đốc Công ty, nhằm tăng cường năng lực điều hành và đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Ngày 25/8/2023, Công ty tiếp tục tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường để bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát và bầu Trưởng Ban Kiểm soát Công ty thay cho bà Hoàng Thị Kim Thanh nghỉ hưu theo chế độ của Nhà nước, đảm bảo bộ máy kiểm soát hoạt động đầy đủ, đúng quy định pháp luật.

Những thay đổi về nhân sự quản lý trong nhiệm kỳ đã được thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, góp phần kiện toàn bộ máy quản trị, nâng cao hiệu quả điều hành và đảm bảo sự ổn định trong hoạt động của Công ty.

## **2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ**

Trong giai đoạn 2021–2026, mặc dù gặp nhiều khó khăn do biến động của nền kinh tế, ảnh hưởng của dịch bệnh, sự cạnh tranh trong lĩnh vực đo đạc bản đồ, quản lý đất đai và địa chất khoáng sản, ..... nhưng Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Tổng giám đốc thực hiện nhiều giải pháp linh hoạt nhằm duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định.

Công ty đã duy trì được thị trường truyền thống, ký kết nhiều hợp đồng kinh tế với các cơ quan quản lý nhà nước, Sở Nông nghiệp và Môi trường các tỉnh, thành phố và các đơn vị liên quan. Sản lượng, doanh thu và lợi nhuận hàng năm cơ bản đạt và vượt kế hoạch đề ra, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Bên cạnh đó, Công ty đã từng bước đầu tư thiết bị, nâng cao năng lực chuyên môn, cải thiện chất lượng dịch vụ, từng bước nâng cao uy tín và vị thế trên thị trường.

**Bảng tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2021–2025**

Năm	ĐVT	Sản lượng	Doanh thu	Lợi nhuận	Thu nhập bình quân
2021	Tr.đồng	60.900	50.538	726,2	8,3
2022	Tr.đồng	62.853	45.061	706	8,96
2023	Tr.đồng	59.437	51.729	722,4	11,5
2024	Tr.đồng	62.440	54.677	954,8	12,9
2025	Tr.đồng	67.523	56.902	884	13,5

**3. Công tác giám sát và kiểm soát**

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt công tác giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc thông qua hệ thống báo cáo định kỳ, các cuộc họp giao ban và kiểm tra thực tế tại các đơn vị trực thuộc. Công tác quản trị doanh nghiệp được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo tính minh bạch, công khai và hiệu quả.

Việc công bố thông tin, kiểm toán báo cáo tài chính, quản lý tài chính, quản lý nhân sự và thực hiện các nghĩa vụ với Nhà nước được thực hiện đầy đủ và đúng quy định.

**4. Công tác tổ chức bộ máy và nguồn nhân lực**

Trong nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp nhân sự các phòng ban, xí nghiệp phù hợp với yêu cầu thực tế của hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty từng bước nâng cao năng lực quản lý, chú trọng đào tạo nguồn nhân lực, cải thiện chế độ tiền lương, thu nhập nhằm tạo động lực làm việc cho người lao động.

Các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động hiệu quả, góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, ổn định và phát triển bền vững.

**Bảng cơ cấu lao động nhiệm kỳ 2021–2025**

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
Tổng số lao động	276	230	250	180	190
Lao động biên chế	124	111	106	103	100
- Lao động gián tiếp	32	21	27	26	36
- Lao động trực tiếp	92	90	79	77	64
Lao động thời vụ	148	119	144	77	90
Chất lượng lao động (Ths, ĐH)	73	67	73	70	78

## **5. Đánh giá chung nhiệm kỳ 2021–2026**

### **5.1. Ưu điểm:**

- Hội đồng quản trị thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định.
- Công tác quản trị doanh nghiệp ổn định, tuân thủ pháp luật.
- Hoạt động sản xuất kinh doanh duy trì tăng trưởng ổn định.
- Đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.
- Mối quan hệ giữa Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc phối hợp chặt chẽ.

### **5.2. Tồn tại, hạn chế:**

- Việc mở rộng thị trường và tìm kiếm hợp đồng lớn còn gặp khó khăn.
- Nguồn nhân lực kỹ thuật cao còn thiếu.
- Hiệu quả một số đơn vị sản xuất chưa cao, thu nhập chưa đồng đều.
- Công tác thu hồi công nợ còn chậm ở một số công trình.

### **5.3. Nguyên nhân:**

- Thị trường ngành đo đạc và tài nguyên môi trường cạnh tranh với các đơn vị tư nhân.
- Nguồn vốn và nhân lực còn hạn chế.
- Một số công trình phụ thuộc vào ngân sách nhà nước nên tiến độ thanh toán chậm.

## **6. Kết luận**

Nhìn chung, trong nhiệm kỳ 2021–2026, Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao, giữ vững ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và người lao động, tạo nền tảng cho sự phát triển trong giai đoạn tiếp theo.

## **III. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026**

Nhìn chung, năm 2026 Công ty tiếp tục thực hiện các công trình từ năm trước các công trình đã giao kế hoạch cho các đơn vị đạt 80% kế hoạch đề ra của năm 2026. Quý 4 năm 2025 cũng đang tiến hành mở việc tìm kiếm và đã ký kết hợp đồng kinh tế tương ứng giá trị khoảng 40 tỷ, tuy nhiên khó khăn trước mắt do thiếu lực lượng lao động kỹ thuật cao, các công trình dự án cũ từ những năm trước chuyển sang đa số là những công trình khó khăn do đơn giá thấp, đặc thù. Trước tình hình đó, Hội đồng quản trị cũng đã họp rút kinh nghiệm các tồn tại và đưa ra một số chỉ tiêu và các giải pháp sau:

### **1. Một số chỉ tiêu cơ bản sau:**

- Giá trị sản lượng hoàn thành đạt khoảng 70 tỷ đồng
- Doanh thu dự kiến đạt 60 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 800 triệu đồng
- Tạo đủ việc làm cho toàn thể người lao động với mức thu nhập bình quân của người lao động trên 14,5 triệu đồng/người/tháng

## **2. Giải pháp thực hiện:**

- Xây dựng định hướng phát triển dài hạn cho Công ty, nắm được rõ sự phát triển của ngành nghề để có những chuyển hướng tích cực và đáp ứng được xu thế của ngành. Chỉ đạo xây dựng và thực hiện tốt các mục tiêu kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026.

- Tiếp tục duy trì và phát triển tốt các mối quan hệ với các đối tác truyền thống, mở rộng các mối quan hệ mới, đa dạng hóa sản phẩm và dịch vụ để tìm kiếm nhiều việc làm đảm bảo đủ việc làm thường xuyên cho người lao động. Khai thác lợi thế mặt bằng khu vực 80 Láng Hạ, Phường Láng, Hà Nội và số 12 Mai Hắc Đế, Phường Vinh Phú, Nghệ An; khu vực xã Tiến Thắng, Hà Nội.

- Bám sát các đơn vị có mối liên hệ chặt chẽ liên kết trong công việc như Sở Nông nghiệp và Môi trường, Công ty TNHH một thành viên Tài nguyên và Môi trường Việt Nam, Công ty TNHH một thành viên Miền Nam, Cục Đo đạc bản đồ và thông tin Địa lý Việt Nam,... và một số đơn vị khác.

- Tiếp tục hoàn thiện sắp xếp nhân sự các phòng chuyên môn, nghiên cứu sáp nhập gọn nhẹ các phòng, đơn vị nếu cần thiết.

- Tiếp tục, tăng cường công tác thu hồi công nợ từ các năm trước để lại nhất là các công trình ký với chủ đầu tư cấp xã và các công trình đã nợ nhiều năm về trước, đưa ra giải pháp xử lý những công nợ khó có thể đòi được.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu quản trị và công tác quản lý tài chính doanh nghiệp. Phát huy hơn nữa tính tích cực của bộ máy điều hành, nâng cao tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của các nhân và đơn vị. Đảm bảo hoạt động quản trị Công ty tuân thủ các quy định của pháp luật, các quy định hiện hành của Nhà nước và Quy chế nội bộ của Công ty.

- Tăng cường hướng tới cơ sở của lãnh đạo và các phòng chuyên môn, đẩy mạnh công tác kiểm tra, sâu sát công việc. Tổ chức thường xuyên cán bộ quản lý xuống các tổ sản xuất để hỗ trợ công tác kỹ thuật, tháo gỡ những khó khăn, lập các hồ sơ kiểm tra nghiệm thu, nắm được tâm tư nguyện vọng của người lao động xử lý vướng mắc kịp thời nhằm hoàn thành tốt các nhiệm vụ đảm bảo chất lượng và tiến độ yêu cầu.

- Chỉ đạo và tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát đảm bảo các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, các quy định của pháp luật và quy chế quản lý nội bộ được thực thi trong toàn Công ty.

- Đẩy mạnh tính chủ động cho các đơn vị sản xuất trực tiếp, tạo cơ chế cho các Xí nghiệp tìm kiếm công việc. Có chính sách thu hút nguồn nhân lực có tay nghề chuyên môn cao, nghiên cứu sửa đổi chế độ trả lương (theo vị trí việc làm) đưa ra các chính sách tiền lương phù hợp với chức danh và năng lực của từng người, các công trình giao khoán cho người lao động cần minh bạch hơn, kiểm tra giám sát chặt chẽ phần chi phí chung của Xí nghiệp, tổ sản xuất rõ

ràng, khen thưởng cho các cá nhân có sáng kiến kỹ thuật để tạo sự gắn bó lâu dài của cán bộ, người lao động đối với Công ty. Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, đào tạo xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý nhằm không ngừng nâng cao chất lượng quản lý, điều hành của Công ty. Kiểm tra sát sao giờ giấc làm việc, giờ làm thêm tạo cho sự công bằng cho cán bộ, người lao động trong Công ty. Tìm kiếm công việc có lợi nhuận cao hơn.

- Nghiên cứu, tìm hiểu và có kế hoạch đầu tư thiết bị, công nghệ mới, hiện đại để phục vụ sản xuất nhằm tăng hiệu quả, năng suất lao động.

- Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động của Công ty như các quy định về chuyên môn kỹ thuật, quy định về quản lý tài chính, về bảo hiểm xã hội... để kịp thời điều chỉnh các quy chế nội bộ cho phù hợp tình hình thực tế hiện nay, tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy định và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty.

- Nghiên cứu xây dựng phương án mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh khác ngoài các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh truyền thống, liên kết chặt chẽ Công ty TNHH một thành viên Tài nguyên và Môi trường Việt Nam, các đơn vị trong Bộ Nông nghiệp và Môi trường tìm kiếm các công việc mới, khai thác tối đa cơ sở vật chất, tài sản hiện có và lợi thế sẵn có của Công ty nhằm tăng nguồn thu cho Công ty và tăng thu nhập cho người lao động.

- Tiếp tục phát huy hoạt động của các tổ chức Đảng, đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công, thăm quan nghỉ mát đi học tập kinh nghiệm để tạo động lực tinh thần đoàn kết, cùng nhau phát triển Công ty.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Vũ Thanh Hải**